



Votre partenaire pour le développement des compétences managériales, sociales et opérationnelles de vos équipes.

CATALOGUE 2026

Dans un environnement professionnel en constante mutation — tensions sociales, montée des risques psychosociaux, complexification du cadre légal — les entreprises ont besoin de partenaires de confiance pour former, outiller et sécuriser leurs équipes. C'est précisément la raison d'être d'Azur Trajectoire et Formation.

Notre raison d'être

Accompagner les entreprises sur cinq grands piliers : le management, le dialogue social, la santé et la sécurité au travail, les soft skills et l'efficacité opérationnelle. Chacune de nos formations est pensée pour répondre à des besoins concrets, mesurables et directement applicables sur le terrain.

À qui s'adresse Azur Trajectoire et Formation ?

Notre catalogue s'adresse aux dirigeants d'entreprises, responsables RH, managers, représentants du personnel élus du CSE. Quelle que soit la taille de votre structure, nous construisons avec vous un parcours de formation adapté à votre réalité et à vos objectifs.

Notre promesse : des formations concrètes, opérationnelles, ancrées dans la réalité du terrain — pas de théorie abstraite, mais des compétences immédiatement mobilisables.



Nos Enjeux

Nous comprenons les priorités des entreprises françaises d'aujourd'hui. Nos formations sont structurées autour de quatre grands enjeux stratégiques, toutes accessibles via vos OPCO. Azur vous accompagne dans les démarches de financement pour faciliter l'accès à la formation.

Sécuriser le cadre légal

Conformité CSE, SSCT, élections, obligations employeur, DUERP, RPS, discrimination, harcèlement, handicap.

Professionaliser le management

Entretiens individuels et professionnels, management bienveillant, leadership, gestion des conflits, management intergénérationnel, prévention du harcèlement managérial.

Renforcer le dialogue social

Rôle des élus CSE, secrétaire, trésorier, DS, comité de groupe, CSE central, NAO, négociation, consultations récurrentes et ponctuelles...

Protéger la santé et la QVCT

Référent santé-sécurité, référent harcèlement sexuel, évaluation des risques, DUERP, RPS, accidents du travail, addictions, QVCT et qualité de vie au travail.



Les Atouts d'Azur Trajectoire et Formation

Ce qui distingue Azur, c'est une combinaison rare d'expertise sectorielle, de pédagogie opérationnelle et d'un service véritablement personnalisé. Voici pourquoi nos clients nous font confiance.

Expertise reconnue

Organisme spécialisé en management, dialogue social et santé-sécurité, avec une solide connaissance des réalités de terrain et des exigences légales françaises.

Audit de besoins gratuit

Réalisation gratuite d'un audit de besoins en formation pour concevoir un plan adapté au secteur, à la taille et à la culture de chaque entreprise.

Offre globale & interlocuteur unique

Accompagnement complet sur tous les sujets clés — management, RH, dialogue social, santé-sécurité, QVCT, outils numériques — piloté par un seul interlocuteur dédié.

Spécialisation CSE

Parcours complets pour les élus couvrant missions, fonctionnement, droit du travail, NAO et outils pratiques du mandat — du secrétaire au délégué syndical.

Pédagogie opérationnelle

Formations basées sur des cas pratiques et mises en situation réelles, visant la maîtrise d'outils et de comportements directement applicables dès le lendemain.

Adaptation à votre réalité

Grâce à l'audit préalable, chaque formation est ajustée en contenu, durée, niveau et exemples pour correspondre à votre contexte et garantir un impact concret.

Notre Mission

"Notre mission est d'aider les entreprises et leurs représentants à construire un environnement de travail plus sûr, plus juste et plus performant, en développant les compétences managériales, sociales et réglementaires de leurs équipes."

Cette mission se décline autour de trois engagements fondamentaux qui guident l'ensemble de notre offre de formation et de notre posture d'accompagnement.



Management responsable et performant

Accompagner les dirigeants et managers pour qu'ils développent un style de management à la fois humain et efficace, capable de mobiliser les équipes et de prévenir les risques managériaux.



Dialogue social constructif

Outiller les élus du CSE et les représentants du personnel pour exercer leur mandat avec compétence, contribuer à la négociation collective et participer à une gouvernance sociale de qualité.



Santé, sécurité et prévention

Sécuriser la santé, la sécurité et la prévention des risques au travail, en formant les acteurs clés de l'entreprise à leurs obligations légales et aux bonnes pratiques de prévention.





Formations Direction et Management

MANAGEMENT / RH

Notre pôle Direction et Management propose un catalogue complet de formations destinées aux managers, responsables RH et dirigeants. Chaque programme est conçu pour développer des compétences immédiatement opérationnelles, de la conduite d'entretiens à la gestion des situations complexes en passant par le leadership et la communication interne.

Entretiens & Évaluation

- Réussir ses entretiens individuels
- Conduire un entretien annuel d'évaluation
- Conduire un entretien professionnel
- Préparer un entretien professionnel

Leadership & Animation

- Animer ses réunions efficacement
- Développer son leadership
- Manager les différentes générations
- Déléguer et responsabiliser ses collaborateurs
- Fidéliser ses collaborateurs
- Optimiser son plan de communication managérial

Parcours Management

- Management d'équipe — Niveau 1
- Management d'équipe — Niveau 2
- Nouveau manager — Réussir sa prise de fonction
- Management bienveillant et performant

Prévention & RH

- Prévenir le harcèlement dans ses pratiques managériales
- La discrimination en entreprise
- Gestion des conflits en entreprise



Formations Dialogue Social

RELATIONS SOCIALES

Le dialogue social est un pilier fondamental de la vie en entreprise. Nos formations accompagnent aussi bien les employeurs que les représentants du personnel pour instaurer un cadre légal solide, organiser les instances représentatives et construire des relations sociales durables et constructives.

1

Organiser les élections du CSE

Maîtriser les étapes clés du processus électoral, les délais, les obligations légales et la communication auprès des salariés.

2

Élections professionnelles et accords pré-électoraux

Comprendre les enjeux de la négociation pré-électorale, rédiger les protocoles d'accord et sécuriser juridiquement le processus.

3

Obligations de l'employeur liées au CSE

Identifier et respecter l'ensemble des obligations légales de l'employeur vis-à-vis de l'instance CSE : consultations, BDES, moyens attribués.

4

Rôle du Président du CSE

Comprendre la posture, les droits et les devoirs du président du CSE pour animer l'instance avec efficacité et en conformité avec la loi.



Formations Santé et Sécurité

PRÉVENTION DES RISQUES

La prévention des risques professionnels et la protection de la santé des salariés sont des enjeux légaux et humains majeurs. Nos formations en santé-sécurité forment les acteurs clés de l'entreprise à leurs obligations et aux meilleures pratiques pour créer un environnement de travail sûr et respectueux.



Prévenir la discrimination au travail



Piloter une démarche QVCT



Obligations SSCT de l'Employeur



Démarche de Prévention — EVRP, DUERP, PAPRI Pact



Prévenir les Risques Psychosociaux



Former le Référent Santé Sécurité



Référent Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes

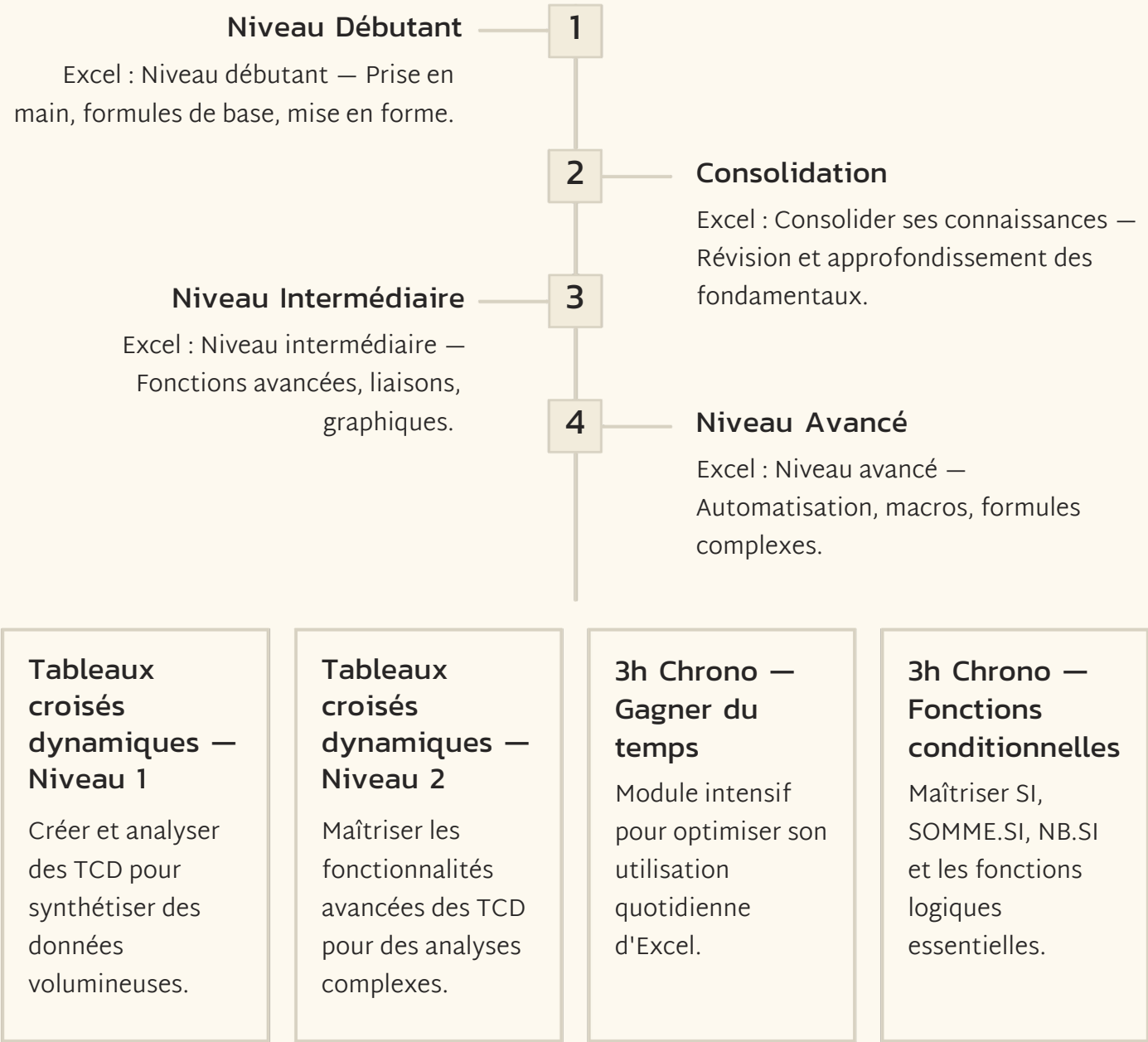


Le handicap en entreprise

Formations Soft Skills & Outils Numériques

EXCEL & EFFICACITÉ

Maîtriser les outils numériques du quotidien est devenu une compétence incontournable pour tous les collaborateurs. Notre parcours Excel, décliné en plusieurs niveaux et modules thématiques, permet à chacun de progresser à son rythme et de gagner immédiatement en efficacité opérationnelle.





Formations Commerciales

À VENIR

Notre pôle Formations Commerciales est en cours de développement. Nous construisons des parcours dédiés aux équipes commerciales, aux responsables des ventes et aux entrepreneurs souhaitant renforcer leurs compétences en prospection, négociation et fidélisation client.

- ❏ **Contactez-nous** pour être informé en priorité du lancement de nos formations commerciales et bénéficier d'une présentation exclusive de nos nouveaux programmes. Notre équipe est à votre disposition pour anticiper vos besoins et co-construire des parcours sur mesure.



Prospection & Développement commercial

Techniques de prospection, gestion du portefeuille client, outils CRM et stratégies de développement business.



Négociation & Closing

Techniques de négociation avancées, gestion des objections, closing et fidélisation dans un contexte BtoB ou BtoC.



Relation client & Fidélisation

Développer une posture orientée client, gérer les réclamations et construire une relation durable avec ses acheteurs.

Formations pour les Élus du CSE

PARCOURS COMPLETS POUR LES ÉLUS

Le mandat d' élu du CSE est exigeant et nécessite une maîtrise approfondie du droit du travail, des procédures de consultation, et des outils pratiques du dialogue social. Azur propose des parcours complets et progressifs pour chaque fonction au sein de l'instance, du titulaire débutant au délégué syndical expérimenté.

Rôles & Gouvernance

- Rôles et Missions du CSE
- Rôle du Secrétaire
- Rôle du Trésorier
- Organiser son CSE en début de mandat
- Rôle du CSE central
- Rôle du Comité de groupe
- Les outils informatiques pour les élus

Négociation & Mandats avancés

- Maîtriser son mandat de DS
- L'art de la négociation
- NAO : comment négocier
- Les consultations récurrentes et ponctuelles
- Le Contrat de Travail
- Comprendre le Bulletin de Paie
- Être acteur en cas de licenciement économique
- Être acteur en cas de mise en place d'une activité partielle



A vertical illustration on the left side of the page shows two hands, one from a lighter-skinned person and one from a darker-skinned person, cupping a pink brain. The brain is drawn with black outlines of its gyri and sulci. The background is a soft, light pink gradient.

Formations Santé, Sécurité et Prévention pour les Élus

SSCT POUR ÉLUS

Les élus membres de la commission SSCT ou simplement investis dans la prévention des risques ont un rôle central à jouer. Ces formations spécialisées leur donnent les clés pour comprendre, analyser et agir sur les risques professionnels au sein de leur entreprise, en parfaite conformité avec leurs obligations légales.



Accidents du Travail, de Trajet et Maladies Professionnelles

Comprendre la réglementation, les procédures de déclaration, les droits des salariés et le rôle des élus lors de la survenance d'un accident.



Comprendre les IJSS

Maîtriser le mécanisme des indemnités journalières de sécurité sociale pour mieux informer et accompagner les salariés en arrêt de travail.



Réaliser l'évaluation des Risques Professionnels & DUERP RPS

Méthodes d'identification et d'évaluation des risques, rédaction du Document Unique, annexe RPS et plan d'action PAPRI Pact.



Prévenir les RPS & le Harcèlement

Identifier les facteurs de risques psychosociaux, devenir Référent Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes (RHSAS), et prévenir le harcèlement moral.



Internaliser & Former : Maîtrisez votre communication

COMMUNICATION & DIGITAL

La communication digitale est devenue incontournable pour les entreprises, les associations et les représentants du personnel souhaitant renforcer leur visibilité et leur impact. Nos formations pratiques, centrées sur les outils du quotidien, permettent à chacun de maîtriser les réseaux sociaux, la création graphique et l'écosystème digital de sa structure.

Réseaux Sociaux & Newsletters

- Communiquer sur Facebook
- Communiquer sur Instagram
- Création, utilisation et gestion de Newsletter

Canva — Création Graphique

- Canva "Les fondamentaux"
- Canva "One Page"

Parcours Écosystème Digital (4 Modules)

- **Module 1** — Diagnostic écosystème digital
- **Module 2** — Construire votre Hub de lien professionnel
- **Module 3** — QR Code et Supports imprimés
- **Module 4** — Mini page de marque / One Page

Ce parcours en 4 modules permet de construire une présence digitale cohérente et professionnelle, de l'audit initial à la mise en ligne de vos supports de communication.

Internaliser & Former : Maîtrisez votre communication digitale

3 Formules

Créateur de contenu

Pour les collaborateurs qui utilisent déjà les réseaux naturellement

Ils savent déjà faire : filmer, publier, suivre les tendances

Leur point de blocage : ils manquent de méthode

Objectif : transformer quelqu'un qui poste "au feeling" en créateur de contenu utile pour l'entreprise

On travaille sur :

- Structurer les idées de contenu
- Comprendre les objectifs de l'entreprise
- Créer des posts qui apportent de la visibilité
- Organiser un calendrier éditorial simple

Prise en main des réseaux

Pour les collaborateurs qui doivent gérer la communication... mais qui ne sont pas à l'aise avec les réseaux

Objectif : rendre la communication digitale simple et accessible

On travaille sur :

- Comprendre les réseaux sociaux
- Choisir les bons canaux
- Apprendre les formats (post, carrousel, vidéo)
- Publier facilement sans stress

Responsable communication interne

La formule la plus stratégique

Cible : la personne qui va piloter la communication de l'entreprise

Objectif : créer un véritable référent communication en interne

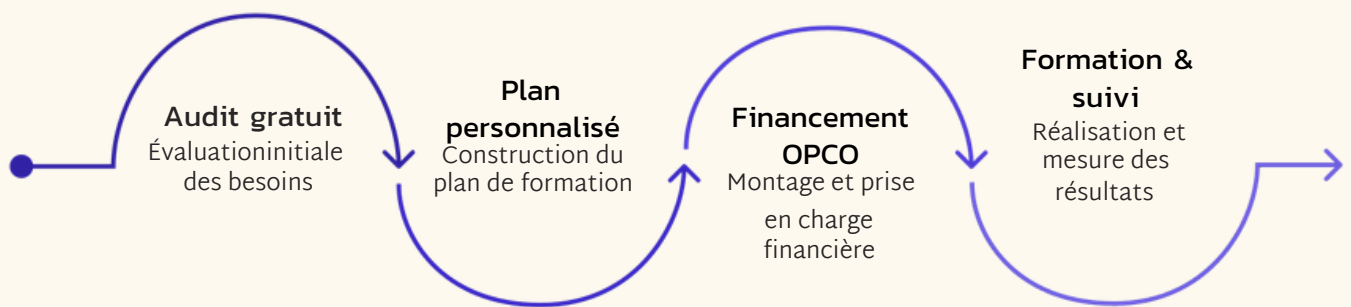
On travaille sur :

- Positionnement de l'entreprise
- Ligne éditoriale
- Organisation de la production de contenu
- Stratégie de visibilité
- Analyse des résultats

📄 **Prêt à passer à l'action ?** Contactez notre équipe pour un audit gratuit de vos besoins en formation et découvrez comment Azur Trajectoire et Formation peut accompagner votre entreprise vers plus de performance, de conformité et de qualité de vie au travail.

Comment Accéder à Nos Formations

Azur Trajectoire et Formation vous accompagne de A à Z dans la mise en place de votre plan de développement des compétences, y compris dans les démarches de financement via vos OPCO.



De l'audit initial à la mesure des résultats, nous vous accompagnons à chaque étape pour garantir le retour sur investissement de vos formations et la montée en compétences réelle de vos équipes.

100%

Analyse de vos besoins sans engagement

1

Interlocuteur unique

Un seul point de contact pour piloter votre politique formation

5

Domaines d'expertise

Management, dialogue social, santé-sécurité, soft skills, communication



06 65 68 45 48



contact@azurtrajectoireformation.fr